

EINDBOD WERKGEVERS CAO RETAIL NON-FOOD

1. **Looptijd:** 1 januari 2024 t/m 31 december 2025.

2. **Loon:**

Per 1-1-2024

- De extra verhoging vanwege de aanpassing naar een Wettelijk Minimum Uurloon (hierna: WML) wordt verwerkt in de loontabellen en de differentiatie in het loongebouw wordt hersteld.
- Er is voor elke branche een aparte loontabel met een logisch verband. Deze tabellen zijn bijgevoegd bij het eindbod. De minimale loonsverhoging per deze datum is 3,75%, maar is in de lagere schalen aanzienlijk hoger.
- In het extra loongebouw (het groene gedeelte) krijgt elke schaal een extra trede. In verband met deze extra trede worden in de cao geen afspraken meer gemaakt over een loonsverhoging voor bovenschaligen.
- Bij het bereiken van een ervaringsjaar ontvangen medewerkers normaal gesproken een tredeverhoging. Medewerkers die in 2024 een ervaringsjaar bereiken ontvangen deze stijging in dat jaar niet. Medewerkers die in 2024 in dienst treden en derhalve in 2025 een tredeverhoging zouden ontvangen, krijgen deze tredeverhoging in 2025 niet.

Per 1-7-2024

- Alle medewerkers in het loongebouw ontvangen de halfjaarlijkse verhoging van het WML. Naar verwachting zal deze tussen de 3% en 4% bedragen.
- Medewerkers in de schalen A en B ontvangen een extra wettelijke verhoging van het WML, die nu op 1,2% lijkt uit te komen.

Per 1-1-2025

- Alle medewerkers in het loongebouw ontvangen de halfjaarlijkse verhoging van het WML.

Per 1-7-2025

- Alle medewerkers in het loongebouw ontvangen de halfjaarlijkse verhoging van het WML.

Loonsverhogingen gegeven vooruitlopend op de cao-loonsverhogingen in 2024 en 2025 mogen worden verrekend met de daaropvolgende cao-loonsverhoging. Dit geldt ook voor gegeven loonsverhogingen die hoger zijn dan de cao-verhogingen. Met een cao-loonsverhoging worden de verhogingen per 1 januari en 1 juli die zijn gekoppeld aan de verhoging van het WML bedoeld.

Mocht de overheid besluiten om het WML extra te verhogen boven de halfjaarlijkse verhoging, dan werkt deze verhoging niet door in het gehele loongebouw.

3. Tijdens de looptijd van de cao wordt onderzoek gedaan naar een **toekomstbestendig** loongebouw.

4. **IOB:** de IOB-afspraken loopt in zijn huidige vorm af per 1 april 2024. Vanaf deze datum behoudt de medewerker het recht op het opleidingsbudget. Dit budget wordt echter niet meer gestort op een andere rekening, maar blijft beschikbaar via de werkgever.

Tijdens de looptijd van de cao wordt bepaald hoe de opleidingsmogelijkheden in het IOB verder worden ingevuld. Ook wordt bepaald wat er gebeurt met het opleidingsbudget dat nu op de derdenrekening staat.

5. **Werk-privé balans:** tijdens de looptijd van de cao wordt onderzoek gedaan naar de werk-privé balans.